



**BOCCONI**

**R. Vaccani**

**Fondazione Franceschi 13 maggio 2015**

**COMPETENZE, ATTITUDINI E MESTIERI**

**Protagonisti al lavoro**

**La discontinuità generativa delle carriere**

**SDA**



## Che cosa fare da «grande»?

# Orientare «dalla pelle a fuori e dalla pelle a dentro»

- **Orientamento al mercato (panorami di offerte lavorative dei contesti socio/economici)**
- **Orientamento alla ricerca del lavoro (metodi e logiche di ricerca e di contatto con le offerte lavorative)**
- **Orientamento attitudinale (servizio rivolto alle persone teso a generare consapevolezza dei propri talenti)**



# Cercare la nostra rotta

# «il futuro non è più come una volta»

Il mercato del lavoro un tempo conduceva le carriere dei lavoratori su “binari” stabili e confortanti. Oggi obbliga gli individui a **farsi protagonisti** nel navigare a vista tra cambiamenti, vincoli ed opportunità di mestiere. Oggi sono gli individui che devono mostrare **intraprendenza** al fine di trasformare il «disordine» di mercato in occasione generativa.

**La bussola del lavoro vincente è dentro di noi ed è costituita dalle nostre attitudini, dai tratti vincenti della nostra personalità.**



# Saper guidare il proprio futuro

# PERCORSI PROFESSIONALI TRA COMPETENZE ED ATTITUDINI

**Competenze** = conoscenze validate di mestiere (saper fare di mestiere)

- Le competenze sono scolarizzabili durante tutta la vita attiva;
- La formazione permanente è un potente strumento di riallineamento rispetto alle competenze di mestiere;



## Anelasticità della personalità

**Attitudini** = tratti di personalità che caratterizzano ogni singolo individuo

- Le attitudini si modellano sulle nostre avventure di vita e si edificano intorno alle esperienze percepite emotivamente come più significative da ogni singolo individuo;
- I tratti di personalità degli individui si stabilizzano nell'intorno della post adolescenza;
- Un forte disallineamento tra profilo di ruolo e profilo attitudinale non è recuperabile con la formazione ma con azioni di riposizionamento in ruolo;



**Attitudini = radici del nostro modo di essere**

## ESEMPI DI ATTITUDINI TRATTE DAL MODELLO : MASPI modello di ascolto delle strategie percettive individuali

### Centratura sull'ascolto

diagnosi

### Centratura sulla decisione

intervento

### Attitudine analitica

tensione al dettaglio

### Attitudine sistemica

tensione al tutto

### Intelligenza relazionale

governo emotivo

### Verticalità sociale

autorità/comando

### Orizzontalità sociale

autorevolezza/convinzione

### Pensiero vincolo

controllo

### Pensiero opportunità

sviluppo

### energia d'influenzamento socio ambientale

leadership



# Il successo dentro di noi